

Pöytäkirja

Pöytäkirja on laadittu 6. päivänä heinäkuuta 2018 Turvallisuus- ja kemikaaliviraston sekä Palkansaajajärjestö Pardia ry:n ja Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n välillä käydyistä, valtiovarainministeriön 12.3.2018 antamien neuvottelu- ja sopimusmääräysten kohdassa 6 tarkoitetuista neuvotteluista.

1 §

Pöytäkirjamenettely perustuu valtiovarainministeriön 12.3.2018 antamiin neuvottelu- ja sopimusmääräyksiin (VM/504/00.00.00/2018).

2 §

Osapuolet toteavat, että vuoden 2018 virastoerää koskevien neuvottelujen käymisen määräämisenä on 6.3.2018 tehdyllä pöytäkirjalla siirretty päättymään 15.5.2018 sijasta 15.7.2018

3 §

Osapuolet toteavat, että käytettävissä oleva virastoerä on 0,6 % toukokuun 2018 palkkasummasta eli 6.807,60 euroa kuukaudessa

4 §

Osapuolet toteavat, että Tukesin palkkakilpailukykyä on selvitetty keväällä 2018 yhdessä valtiovarainministeriön ja työ- ja elinkeinoministeriön kanssa. Erityisesti vaativammassa asiantuntijatehtävissä on todettu palkkauksen jälkeensä jääneisyyttä muuhun valtionhallintoon verrattuna, mikä on ilmennyt rekrytointivaikeuksina ja asiantuntijoiden lähtövaihtuvuuden kasvuna.

Tukesin palkkausjärjestelmän uudistamistarpeesta on lähetetty muistio TEM:lle 9.7.2018 (dnro 8815/02.00.01/2018) ja asia otetaan huomioon vuoden 2019 tulossopimuksessa.

5 §

Osapuolet sopivat, että virastoerä kohdennetaan Tukesin palkkausjärjestelmän kehittämiseen korottamalla asiantuntijatehtävien tehtäväkohtaisia palkanosia vaativuustasoilla 108 – 110. Korotukset kohdennetaan painotetusti vaativuustasoon 109, jolla työskentelee eniten asiantuntijoita.

Työnantaja antoi ehdotuksensa virastoerän kohdentamisesta 14.5.2018. Järjestöt ovat ilmoittaneet hyväksyvänsä ehdotuksen.

Osapuolet toteavat, että virastoerän sisältävä vaativuustasojen palkkataulukko on 1.6.2018 alkaen seuraava:

Vaativuustaso	Pisteet	Tehtäväkohtainen palkka 1.6.2018	Korotus 1.6.2018
102	75-99	1 701,93 €	
103	100-124	1 860,47 €	
104	125-149	2 052,14 €	
105	150-174	2 263,97 €	
106	175-199	2 504,25 €	
107	200-224	2 810,73 €	
108	225-249	3 148,65 €	21,53 €
109	250-274	3 486,90 €	43,05 €
110	275-299	3 807,49 €	21,53 €
111	300-324	4 139,64 €	
112	325-349	4 526,27 €	
113	350-410	4 950,33 €	

Henkilökohtaisia palkanosia tarkistetaan tehtäväkohtaisen palkanosan korotusta vastaavasti. Euromääräiset palkanlisät (henkilökohtainen palkanosa, palkkalaji 1003, ja henkilökohtainen lisä, palkkalaji 1210) pysyvät ennallaan.

6 §

Osapuolet toteavat, että pöytäkirjaan liitetään neuvottelumääräysten kohdan 8 mukaiset tarkastelut virastoeräratkaisun tuloksellisuus- ja tasa-arvovaikutuksista.

7 §

Osapuolet toteavat, että 3.4.2012 tehdystä Tukesin palkkausjärjestelmäsopimuksesta on tarpeen laatia tekninen kokonaisversio, johon kootaan kaikki sopimukseen tehdyt muutokset.

Sopimuksen ylläpidon helpottamiseksi sopimukseen tehdään seuraavat muutokset:

- Vaativuustasojen palkkataulukko, suoriutumistasojen prosenttitaulukko ja luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutetun palkkioiden määrä siirretään sopimuksen liitteiksi.
- Sopimuksesta poistetaan 2 §, joka koskee 1.3.2012 voimaan tulleen virastoerän toteutusta. Jatkossa palkkojen tarkistukset toteutetaan liitteitä muutamalla eikä erillinen sopimuskohta ole tarpeen.
- Sopimuksen 3 §:n kohdassa 3.2 ja 4 §:ssä mainitut yk-koodit ja palkkatekijäkoodit poistetaan, koska niiden ilmoittamista sopimusasiakirjoissa koskeva ohje on muuttunut.
- Sopimuksesta poistetaan 3 §:n kohta 3.6 ja kohdan 3.7 toinen kappale, jotka koskevat henkilökohtaiseen suoriutumisarviointiin perustuvaa lisää. Kohdan mukaiset, Turvatekniikan keskuksen palkkausjärjestelmäsopimukseen sisältyneet harkinnanvaraiset korotukset eivät ole ol-

leet käytössä 1.1.2011 perustetussa Turvallisuus- ja kemikaalivirastossa. Turvatekniikan keskuksen sopimuksen 3.6-kohdan mukaisesti ennen vuotta 2011 myönnettyt henkilökohtaiset lisät on Kieku-järjestelmän käyttöön oton yhteydessä kirjattu palkkalajille 1210 siltä osin kuin ne ylittävät prosenttiperusteisen henkilökohtaisen palkanosan. Kohdan 3.6 poistaminen ei vaikuta näiden palkanosien maksamiseen.

- Sopimuksen 3 §:n kohdan 3.2 sanamuotoa tarkistetaan hieman ja kohdasta poistetaan maininta henkilökohtaisesta, suoritusarvioinnin perusteella toteutettavasta lisästä.

8 §

Tämä pöytäkirja ei ole voimassa virka- tai työehtosopimuksena.

Vakuudeksi:



Turvallisuus- ja kemikaalivirasto



Tukesin Akavalaiset (Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry)



Tukesin Toimihenkilöt ry (Palkansaaajajärjestö Pardia ry)