

Tarkentava virka- ja työehtosopimus

joka on tehty 6 päivänä heinäkuuta 2018 Turvallisuus- ja kemikaaliviraston, Palkansääjäjärjestö Pardia ry:n ja Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n välillä Turvallisuus- ja kemikaaliviraston palkkausjärjestelmästä 3 päivänä huhtikuuta 2012 tehdyn sopimuksen muuttamisesta.

Tarkentava virka- ja työehtosopimus vuoden 2018 virastoerän toteuttamisesta

1 § Sopimuksen perusteet ja tavoitteet

Tämä sopimus on tehty valtiovarainministeriön 12.3.2018 antamien neuvottelu- ja sopimusmääräysten (VM/504/00.0.00/2018) mukaisesti. Sopimus koskee sopimuskaudelle 2018-2020 tehdyn, 9.3.2018 allekirjoitetun valtion keskustason virka- ja työehtosopimuksen 7 §:ssä tarkoitetun vuoden 2018 virastoerän toteutusta.

Virastoerän kohdentamisella vahvistetaan Turvallisuus- ja kemikaaliviraston (jäljempänä Tukes) palkkakilpailukykyä suuntaamalla tarkistukset erityisesti sellaisiin asiantuntijatehtäviin, joissa osaavan henkilöstön rekrytoiminen on vaikeutunut ja lähtövaihtuvuus lisääntynyt palkkatason jälkeensä jääneisyyden vuoksi.

Virastoerän kohdentaminen näihin tehtäviin parantaa osaltaan Tukesin toiminnan vaikuttavuutta valvottavana olevien toimialojen turvallisuuteen varmistamalla asiantuntemuksen korkean tason ja osaavan henkilöstön säilymisen virastossa.

Sopimuksella tehdään samalla teknisiä muutoksia Tukesin palkkausjärjestelmästä 3.4.2012 tehtyyn virka- ja työehtosopimukseen siten, että tehtävien vaativuustasojen palkkataulukko, suoriutumistasojen prosenttitaulukko sekä luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutetun palkkiotaulukot siirretään sopimuksen liitteiksi, viitaukset yk-koodeihin ja palkkatekijöihin poistetaan ja työnantaja ryhtyy ylläpitämään sopimusasiakirjoista teknistä kokonaisversiota.

2 § Palkkojen tarkistukset

Palkkoja tarkistetaan 1.6.2018 lukien 0,6 % suuruisella virastoerällä **liitteenä 1** olevan vaativuustasojen palkkataulukon mukaisesti. Palkantarkistuserät käytetään vaativuustasoja 108 - 110 vastaavien tehtäväkohtaisten palkanosien tarkistuksiin siten, että tarkistukset painottuvat vaativuustasoon 109.

Palkantarkistukset ovat
 0,69 % vaativuustasossa 108
 1,25 % vaativuustasossa 109
 0,63 % vaativuustasossa 110.

3 § Tukesin palkkausjärjestelmäsopimuksen muuttaminen

Tällä sopimuksella *kumotaan* Turvallisuus- ja kemikaaliviraston 3.4.2012 tehdyn tarkentavan virka- ja työehtosopimuksen 2 § sekä 3 §:n 3.3-kohdan viides kappale, 3.6-kohta ja 3.7-kohdan toinen kappale ja *muutetaan* 3 §:n kohdat 3.2, 3.4 ja 3.5 sekä 4 § seuraavasti.

2 § Palkkojen tarkistukset *kumotaan*.

3 § kohta 3.2 Palkanosat

Tukesissa noudatettava palkkaus muodostuu

- tehtävien vaativuuden arviointiin perustuvasta tehtäväkohtaisesta palkanosasta
- henkilökohtaisen työsuorituksen arvioimiseen perustuvasta henkilökohtaisesta palkanosasta, jäljempänä HEKO-osasta.

3 § kohta 3.3 Palkkausjärjestelmän perusteet
kumotaan viides kappale

3 § kohta 3.4 Vaativuustasot ja niitä vastaavat palkat

Tehtävän vaativuuteen perustuvien palkkojen taulukko on **liitteenä 1**.

3 § kohta 3.5 Suoritustasot ja niitä vastaavat henkilökohtaisen palkanosan prosenttiosuudet

Henkilökohtaisen suoriutumisen perusteella määräytyvät suoritustasot ja niitä vastaavat prosenttiosuudet, joiden avulla lasketaan palkan HEKO-osa, ovat **liitteenä 2**.

3 § kohta 3.6 Henkilökohtaiseen suoritusarviointiin perustuva lisä
kumotaan.

3 § kohta 3.7
kumotaan toinen kappale

4 § Luottamusmiehelle ja työsuojeluvaltuutetulle maksettavat palkkiot

Tukesin toimihenkilöt ry:n ja Tukesin akavalaisten asettamalle luottamusmiehelle ja varaluottamusmiehelle maksetaan **liitteen 3** mukainen kuukausipalkkio. Varaluottamusmiehen hoitaessa luottamusmiestehtävää maksetaan ko. palkkio hänelle.

Työsuojeluvaltuutetulle maksetaan liitteen 3 mukainen kuukausipalkkio.

4 § Tukesin palkkausjärjestelmäsopimuksen teknisen kokonaisversion ylläpitäminen

Tukes ylläpitää viraston voimassa olevista palkkausjärjestelmää koskevista virka- ja työehtosopimuksista, niiden muutoksista ja allekirjoittamispyytäkirjoista teknistä kokonaisversiota.

Tekninen kokonaisversio toimii sopimustoiminnan apuvälineenä eikä korvaa alkuperäisiä sopimusasiakirjoja.

5 § Työrauhavelvoite

Virkaehtosopimusjärjestelmä

Tähän sopimukseen sidottu ei saa sopimuksen voimassaoloaikana ryhtyä työtaistelutoimenpiteisiin sopimuksen pätevyydestä, voimassaolosta tai oikeasta sisällöstä taikka sopimukseen perustuvasta vaatimuksesta syntyneen riidan ratkaisemiseksi, voimassa olevan sopimuksen muuttamiseksi tai uuden sopimuksen aikaansaamiseksi.

Lisäksi tähän sopimukseen sidottu yhdistys on velvollinen valvomaan, että sen alaiset yhdistykset ja virkamiehet, joita sopimus koskee, eivät riko edellisessä momentissa tarkoitettua työrauhavelvoitetta eivätkä sopimuksen määräyksiä. Tämä yhdistykselle kuuluva velvollisuus sisältää myös sen, ettei yhdistys saa tukea tai avustaa kiellettyä työtaistelutoimenpidettä eikä muullakaan tavalla vaikuttaa sellaisiin toimenpiteisiin, vaan on velvollinen pyrkimään niiden lopettamiseen.

Työehtosopimusjärjestelmä

Tämän työehtosopimuksen voimassaoloaikana ei saa ryhtyä lakkoon, sulkuun eikä muuhun niihin verrattavaan toimenpiteeseen, joka kohdistuu tämän sopimuksen tai sen liitteiden määräyksiä vastaan tai tarkoittaa tämän sopimuksen tai sen liitteiden muuttamista.

6 § Sopimuksen voimassaolo

Tämä sopimus on voimassa 31.3.2020 saakka. Sopimuksen voimassaolo jatkuu tämän jälkeen vuoden kerrallaan, siltä osin kuin sitä ei jonkun sopimusosapuolen toimesta irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden tai jatkovuoden päättymistä.

Sopimuskaudelle 2018 - 2020 tehdyn valtion virka- ja työehtosopimuksen irtisanomisella tulevat samalla irtisanotuiksi virastotason tarkentavat virkaehtosopimukset ja työehtosopimukset.

7 § Allekirjoitukset

Tämä sopimus tulee voimaan edellyttäen, että valtiovarainministeriö on sen tarkastanut ja hyväksynyt.

Tätä sopimusta on laadittu kolme samansisältöistä kappaletta, yksi kullekin sopijapuolelle.

Turvallisuus- ja kemikaalivirasto



Kimmo Peltonen
pääjohtaja



Annika Kutilainen
johtaja

Palkansaajajärjestö Pardia ry.



Tarja Valvisto
luottamusmies

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry.



Rainer Pätsi
pääluottamusmies

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoittajan henkilöllisyyden ja allekirjoituksen ajankohdan voi varmistaa allekirjoitusta klikkaamalla ja asiakirjan aitous voidaan todentaa sähköisesti. Jos asiakirjaa muutetaan jälkikäteen, allekirjoitus ei ole enää kelvollinen. Sähköinen asiakirja on alkuperäiskappale, eikä allekirjoituksen oikeellisuutta voi varmistaa paperitulosteesta. Alkuperäisen sähköisen asiakirjan voi tarvittaessa pyytää Tukesin kirjaamosta.

Liitteet

Liite 1 Vaativuustasot ja niitä vastaavat palkat 1.6.2018 alkaen

Tarkentava virka- ja työehtosopimus
6.7.2018
Dnro 9181/01.06/2018

Liite 1

Vaativuustasot ja niitä vastaavat palkat

Tehtävän vaativuuteen perustuvat palkat:

Vaativuustaso	Pisteet	Tehtäväkohtainen palkka 1.6.2018
102	75-99	1 701,93 €
103	100-124	1 860,47 €
104	125-149	2 052,14 €
105	150-174	2 263,97 €
106	175-199	2 504,25 €
107	200-224	2 810,73 €
108	225-249	3 148,65 €
109	250-274	3 486,90 €
110	275-299	3 807,49 €
111	300-324	4 139,64 €
112	325-349	4 526,27 €
113	350-410	4 950,33 €